



”Yrityksen kannalta tukea rekrytoitun perehdyttämistä hyvin suunnitellulla ja toteutetulla valmennuksella”, Basiumin Marita Malinen tiivistää.

JYRKIVESÄ

COACHING

Varmista rekrytoinnin onnistuminen

Uudessa tehtävässä aloittava esimies tai asiantuntija tarvitsee tukea ensimmäisten kuukausien aikana riippumatta siitä, tuleeko hän tehtävään yrityksen sisältä vai ulkoa.

”Hyvä perehdyttämien korreloi suoraan työn tehokkuuteen, työsuhteen kestoon ja työhyvinvointiin”, johdon valmentaja **Marita Malinen** Basium Oy:stä sanoo. Huonoimmissa tapauksissa uusi

”Hyvä perehdyttämien korreloi suoraan työn tehokkuuteen, työsuhteen kestoon ja työhyvinvointiin.”

työsuhde tai sisäinen siirto uuteen työtehtävään jää Malisen mukaan lyhytaikaiseksi, jolloin investointi on epäonnistunut ja aiheuttanut vain kuluja yritykselle.

Marita Malisen mielestä yrityksen kannattaakin tukea perehdyttämistä hyvin suunnitellulla, toteutetulla ja hallitulla valmennuksella.

Miten mukaan otettu valmentaja ja coaching sitten voisivat auttaa rekrytoinnin onnistumisessa?

Vaikkapa tähän tapaan:

1. Coach tukee työntekijää alun epävarmuustilanteissa.
2. Coach on puolueeton kuuntelija ja kysyjä.

valle aikaa omille ajatuksille.

5. Coach tukee asiakasta asettamaan itselleen entistä selkeämpiä tavoitteita, sekä auttaa tätä kehittämään omaa toimintaansa tavoitteiden saavuttamiseksi.

6. Coachingin avulla valmentettava saa mahdollisuuden lisätä sekä omaa itsetuntemustaan, motivaatiotaan että tahtotilaansa.

7. Coaching nopeuttaa uudessa tehtävässä suoriutumista.

8. Coaching varmistaa investoinnin kannattavuuden yrityksen kannalta.

Valmennuksessa uudessa tehtävässä aloittavan henkilön odotukset ja tavoitteet siis peilataan yrityksen odotuksiin ja tavoitteisiin.

Coach tukee uutta työntekijää oman roolin löytämisessä ja tavoitteiden saavuttamisessa.

Valmennus auttaa Malisen mukaan valmennettavaa myös parantamaan omia vuorovaikutustaitojaan ja omaksumaan itsekin valmentavan työtteen.

Lisää ajatuksia coachingista löydät tämän lehden sivulta 14 alkaen. PF