

# Osaamisen johtaminen yrityksen menestystekijänä

– innostavalla otteella uudistavaan osaamisen kehittämiseen!  
6.–7.5.2009

*TKK Dipolin tiivis kahden päivän koulutuskokonaisuus antaa valmiudet ja uusia ideoita osaamisen johtamiseen. Mielenkiintoiset asiantuntijaluennot ja case-herätteet kertovat siitä, mitä mahdollisuuksia hyvä osaamisen johtaminen tarjoaa – tai mikä merkitys voi olla sillä, jos uudistavaan kehitykseen ja osaamisen johtamiseen ei panosteta.*

## Kenelle

Koulutus on suunniteltu osaamisen johtamisesta ja kehittämisestä vastaaville henkilöille.

## Hyödyt

- osaamisen johtamisen ja kehittämisen käsitteiden, mallien ja työvälineiden haltuunotto
- näkökulmia, malleja osaamisen johtamisen prosessin rakentamiseen ja suunnittelemiseen
- käytännöllisiä työvälineitä suunnittelutyöhön ja osaamisen kehittämiseen
- ideoita, käytännön esimerkkejä, verkostoja ja yhdessä oppimista.

## Koulutuksen asiantuntijat

Kurssinjohtaja, tutkija *Leena Seppänen*,  
TKK, Tuotantotalouden laitos

Senior Consultant *Niiles Airola*,  
Oy Swot Consulting Finland Ltd

Toimitusjohtaja *Marita Malinen*, Basium Oy

Johtaja *Hannu Mäkikangas*, Ratahallintokeskus

Kehittämispäällikkö *Merja Ranta-aho*, Elisa Oy

Seniorikonsultti, toimitusjohtaja *Tomi Rantamäki*,  
Suomen Palkitsemiskeskus Oy



## Ohjelma

### 1. päivä / keskiviikko 6.5.2009

#### Osaamisen johtaminen yrityksen menestystekijänä

- Taustat, haasteet ja mahdollisuudet
- Osaamisen johtaminen strategisena toimintana
- Osallistujien esittäytyminen ja tavoitteet

Kurssinjohtaja, tutkija *Leena Seppänen*, TKK Tuta

#### Osaamisen johtaminen nopeasti muuttuvalla toimialalla

- Muuttuvien osaamisvaatimusten hallinta ja niihin vastaaminen
- Yksilö- ja organisaatio-osaamisen erot
- Osaamisen kehittämisen keinoja: vaihtoehtoina oppiminen, ostaminen, rekrytointi

Kehittämispäällikkö *Merja Ranta-aho*, Elisa Oyj

#### Osaamisen johtamisen prosessit, hyvät käytännöt ja työvälineet

- Miten osaamisen johtamisesta saadaan osa arjen toimintaa
- Johdon, esimiesten ja henkilöstön roolit ja vastuut osaamisen johtamisessa

*Leena Seppänen*, TKK

#### Osaamisen johtaminen yrityksen muutostilanteessa

- Kokemuksia muutuskäynnin hitaudesta ja osaamisenjohtamisen puuttumisesta eri organisaatiotasolla

Senior Consultant *Niiles Airola*, Oy SWOT Consulting Finland Ltd

#### Yrityksen kriittinen osaaminen ja kyvykkyyksien johtaminen

- Tulevaisuudessa tarvittavan osaamisen ennakointi
- Muutosten vaikutukset osaamistarpeisiin
- Uusi osaaminen ja sen ohjaus

*Leena Seppänen*, TKK

### 2. päivä / torstai 7.5.2009

#### Osaamisen johtamisen käytäntöjä

- Case: Koulutus, arviointi ja mittaaminen osana henkilöstön kehittämistä

Johtaja *Hannu Mäkikangas*, Ratahallintokeskus

#### Osaamisen johtamista tukeva palkitseminen

- Miten palkitseminen tukee osaamisen kehittämistä

Seniorikonsultti, toimitusjohtaja *Tommi Rantamäki*,

Suomen Palkitsemiskeskus Oy

#### Osaamisen johtamisen käytäntöjä

- Mentoroinnilla varmuutta uravalintoihin ja valmiuksia työelämän tavoitteisiin
- Hiljaisen tiedon haaste

*Leena Seppänen*, TKK

#### Osaamisen johtamisen käytäntöjä

- Miten coachingia voi käyttää henkilöstön ja toiminnan kehittämisessä? Mihin se sopii ja mihin ei?
- Esimerkkejä toteutuksista ja valmentamiskokonaisuuksista

Toimitusjohtaja *Marita Malinen*, Basium Oy

#### Osaamistarpeet -verkottumistyöpaja

- Osaamisen kehittämistarpeiden tunnistaminen
- Kokemuksia osaamisen johtamisesta: hyvien käytäntöjen jakaminen
- Täydentävän osaamisen ja yhteistyökumppanien identifiointi
- Miten osaamisen johtaminen tukee nykyhetken haastavassa tilanteessa

#### Koulutuskokonaisuuden yhteenveto

*Leena Seppänen*, TKK

### Kurssilaisten palautteita

*”Loistava! Harkittu kokonaisuus. Ihanaa kuulla viimeisimmästä tutkimuksesta, mutta myös käytännöstä.”*

*”Ihailtavan innostunut ja monipuolinen, asiansa osaava luennoitsija, jolla pilke silmässä ja jalat maassa, vaikka onkin oman alansa guru.”*

*”Erittäin hyvä teorian ja kokemusten jaon kombinaatio.”*

### Koulutuspaikka

Koulutustilat sijaitsevat TKK Dipolin tiloissa Espoon Otaniemessä.

### Hinta ja peruutusehdot

Koulutuksen hinta on 1050 euroa (veroton koulutuspalvelu). Hintaan sisältyy kahden päivän ohjelma, luentomateriaalit sekä tarjoilut (aamupala, lounas ja kahvit).

Katso peruutusehdot netistä: [dipoli.tkk.fi/osaamisenjohtaminen](http://dipoli.tkk.fi/osaamisenjohtaminen)

### Lisätiedot ja ilmoittautuminen

[dipoli.tkk.fi/osaamisenjohtaminen](http://dipoli.tkk.fi/osaamisenjohtaminen)

Koulutussuunnittelija *Erja Laurila*

puh. 050 300 6558

s-posti: [erja.laurila@dipoli.tkk.fi](mailto:erja.laurila@dipoli.tkk.fi)



TKK Dipoli

PL 8000, 02015 TKK

käyntiosoite: Otakaari 24, 02150 Espoo

puh. (09) 451 4075 / fax (09) 451 4060

sähköposti: [tkkdipoli@tkk.fi](mailto:tkkdipoli@tkk.fi)

[dipoli.tkk.fi](http://dipoli.tkk.fi)